



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i tråd med §4 i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har et todelt formål som henger tett sammen. Formålet med åpenhetsloven er:

- Å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av varer og tjenester.
- Å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

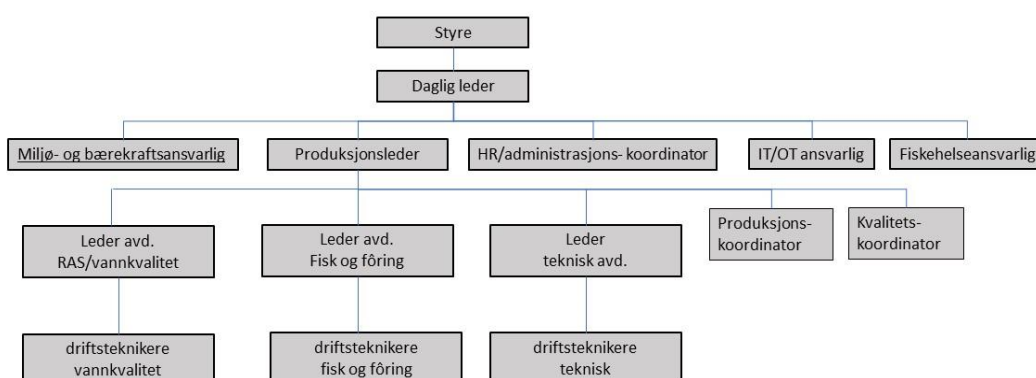
Denne rapporten om åpenhetsloven er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven §5 og oppsummerer tilnærmingen som er tatt av Tytlandsvik Aqua AS for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere. Rapporten dekker rapporteringsperioden fra 1. januar 2023 til 31. desember 2023.

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Tytlandsvik Aqua AS eies av Bremnes Seashore AS, Grieg Seafood Rogaland AS og Vest Havbruk AS med tre like deler. Anlegget er plassert i Hjelmeland kommune i Ryfylke. I 2023 hadde vi 23 fast ansatte i virksomheten, med hovedkontor og produksjonslokaler i Hjelmeland kommune, Rogaland.

Virksomheten er strukturert som følger:



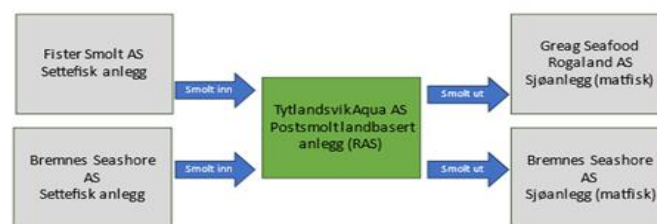


Tytlandsvik Aqua AS er Global Gap sertifisert selskap og blir gjennom sertifiseringen kontrollert på mattrygghet, fiskehelse- og velferd, personal og arbeidsforhold gjennom årlig intern og ekstern revisjon. Global G.A.P. er en internasjonalt anerkjent standard for gode produksjonsmetoder i landbruk og akvakultur. Global G.A.P. sertifikatet gir forbrukere og forhandlere trygghet for at maten har et akseptabelt nivå av sikkerhet og kvalitet og er produsert på en bærekraftig måte. Hensyn til helse, miljø og sikkerhet for arbeidere og hensyn til miljø og dyr er ivarettatt.

Driftsområde

Vårt driftsområde er produksjon og levering av stor laks postsmolt til matfiskoppdrettere, hovedsakelig i Rogaland, Norge. Postsmoltanlegg er bygget med fremtidens resirkuleringsteknologi (RAS). Tytlandsvik Aqua AS har per tid kun norske kunder. Vi driver vår produksjon kun i Norge, og driften omfatter hovedsakelig ikke egen import av produkter fra utlandet. De fleste av våre førstelinjeleverandører er etablert og har virksomhetene sine i Norge.

Tytlandsvik Aqua AS sitt driftsområde



Strengt krav til produksjonsprosesser

Tytlandsvik Aqua AS, som ansvarlig bedrift, har ei målsetting om at aktivitetene våre skal minst mulig påvirke det ytre miljøet og at produksjonen vår skal være bærekraftig. Disse målsetninger er fast slått i Miljøplanen vår, som baserer seg på FNs bærekraftsmål om «Ansvarlig forbruk og produksjon» og «Livet i havet». Miljøplanen beskriver tiltak for å begrense negativ miljøpåvirkning. Me har stort fokus på best mulig integrering av vårt landbasert oppdrettsanlegg i lokalmiljø og gjennomfører tiltak for å redusere miljøpåvirkning.

Tytlandsvik Aqua ønsker minst mulig forurensning, herunder klimaavtrykk, utslipp til luft og vann, støy og avfall, skal overholde alle vilkår i utslippstillatelsen og andre forskriftskrav, men også jobbe for å redusere all forurensning.

Vi også har strenge rutiner rund håndtering av avfall. Me kildesorterer og gjenvinner papir, restavfall, matavfall, plast og spesialavfall. Anleggets biprodukter, som slam fra drifts- og avløpsvann leveres til mottak for utnyttelse som biogass eller gjødsel.



FN's bærekraftsmål



Rutiner/Retningslinjer

Tytlandsvik Aqua AS stiller seg bak Åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og leverandørkjede. Vi redegjør årlig offentlig om våre aktsomhetsvurderinger og sikrer allmennheten tilgang til informasjon. Vår virksomhet opererer i henhold til FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi følger også norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen samt for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi har implementert rutiner og retningslinjer som gir detaljerte instruksjoner om regler, retningslinjer og ansvarsområder, samt akseptabel oppførsel og atferd, for å ivareta ansvarlig drift. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret. De etiske retningslinjene gjelder for alle representanter for selskapet, inkludert styremedlemmer, ansatte, midlertidig personell, konsulenter, innleid personell, samt leverandører som utfører arbeid for eller handler på vegne av Tytlandsvik Aqua AS.

Tytlandsvik Aqua AS etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester fastsetter virksomhetens forventninger til våre leverandører og andre forretningspartnere om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer også at våre leverandører og forretningspartnere opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker, samt lever opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet

Som ansvarlig bedrift vil Tytlandsvik Aqua AS sørge for at lovens krav til enhver tid er implementert som en del av organisasjonens prosedyrer og retningslinjer.

Tytlandsvik Aqua AS arbeider kontinuerlig med å forbedre forhold knyttet til miljø, helse og sikkerhet og for et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Virksomheten jobber aktivt for å sikre mangfold, fremme likestilling og hindre diskriminering.

Vi gjennomfører regelmessige risikovurderingene av mulige risikoelementer i virksomheten, med stort fokus på helse, miljø og sikkerhet. Dette danner viktig grunnlag for det videre arbeidet med internkontrollen. En



viktig del av internkontrollen er å kontinuerlig arbeide for å redusere sjansene for ulykker og skader. Alle ansatte i bedriften er oppfordret til å fokusere seg på sin egen og andre sin sikkerhet på arbeidsplassen, ansatte forventes å aktivt bruke vårt kvalitets- og avviksbehandlingssystem visweb.no, risikovurderingsmatriser, SJA i utførelsen og evalueringen av arbeidet sitt.

Vi er engasjerte i å bygge gode relasjoner med lokalsamfunnet hvor vårt anlegg er lokalisert. For å bidra positivt til lokalsamfunnet, inviterer vi til informasjonsmøter og organiserer årlig Åpen Dag ved Tytlandsvik Aqua AS. I tillegg støtter og sponser vi både små og store prosjekter i bygda. Gjennom disse initiativene ønsker vi å styrke fellesskapet og bidra til en positiv utvikling i lokalsamfunnet.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Vi velger og forsetter å velge i fremtiden seriøse og sertifiserte leverandører for å fremme de formål som åpenhetsloven og annen regelverk skal fremme.

Varslingskanaler

Tytlandsvik Aqua AS har opparbeidet og implementert i systemet vårt «Varslingsrutine» for å ta opp bekymringer, med mulighet til anonym varsling, som kan brukes av eventuelle interne eller eksterne interessenter.

Åpenhet

Åpenhetsloven er et viktig fundament for oss for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å sikre allmenhetens tilgang til informasjon. Loven krever at større virksomheter, som omfattes av loven, skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er gjort basert på OECDs retningslinjer.

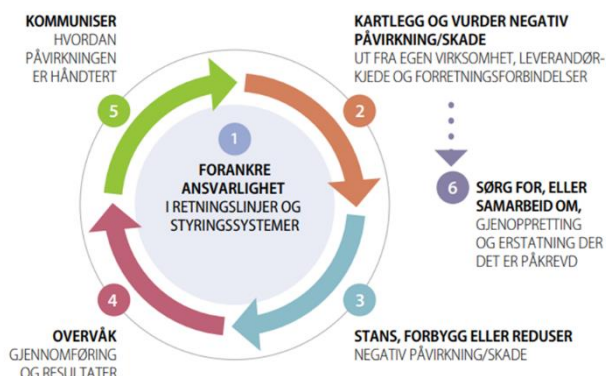
Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal oppdateres og offentliggjøres minst en gang i året. Fristen er innen 30. juni hvert år. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider. Har ikke virksomheten nettside, må redegjørelsen gjøres lett tilgjengelig på annen måte.

Beskrivelse av rutiner for aktsomhetsvurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeid med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene for Tytlandsvik Aqua AS er gjennomført i henhold til Åpenhetsloven §4 og i tråd med OECDs veileder/retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no).



OECD-modellen tar for seg prosessen for aktsomhetsvurderinger.



Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

Kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. For å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi tatt en rekke skritt for å innhente, gjennomgå og vurdere relevant informasjon. For å avgrense mengden av forretningspartnerne våre og underleverandører deres som skal kartlegges og vurderes, har vi i første omgang tatt de største leverandører etter innkjøpssum i 2023.

I vurderingene våre har vi lagt størst fokus på våre førsteledds - leverandører, og vurdering og kartlegging av underleverandører er stort sett basert på svarene til spørsmålene i spørreskjema, som ble sendt til alle leverandører, leverandører sine aktsomhetsvurderinger og annen tilgjengelig informasjon (på nettsted, nettsider, egen vurdering osv.).

På grunn av det store omfanget av leverandører og de potensielle risikoene for brudd på menneskerettigheter, har vi valgt å vurdere våre leverandører basert på følgende tre risikoområder: a) geografisk risiko (landrisiko), b) sektor-/bransjerisiko, og c) risikovarer/produkter. Ikke alle vurderte leverandører har svart på spørreskjemaene som ble sendt ut, og vi avventer fortsatt informasjon fra flere leverandører. Det er også mange leverandører som har mangelfull eller utilstrekkelig aktuell informasjon på sine nettsider. Vi vil prioritere å følge opp de leverandørene som foreløpig ikke har besvart henvendelsen, samt utvide kartleggingen til flere leverandører.

Tytlandsvik Aqua AS har ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Tytlandsvik Aqua AS har i rapporteringsperioden ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

I rapporteringsperioden har Tytlandsvik Aqua AS identifisert generell risiko for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, spesielt knyttet til landrisiko og produktrisiko. I vår kartlegging av leverandører og underleverandører basert på geografisk risiko (landrisiko), har vi funnet at noen i leverandørkjeden var en



del av globalt konsern som hadde virksomheter i land som anses å være høyrisikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er også identifisert høyere risiko for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold knyttet til produkter/råvarer som tekstiler, plast, stål, aluminium, kobber, soya og guar gum, fiskemel og fiskeolje. Vurderingene er basert på leverandørens egne aktsomhetsvurderinger og kartlegging av deres underleverandører. Dette vil vi følge opp tettere i fremtiden.

Vurdering, kartlegging og prioritering av leverandører og forretningspartnere er en kontinuerlig prosess, og vi fortsetter dette viktige arbeidet. Det er umulig å eliminere enhver form for risiko i leverandørkjeden. Derfor legger vi vekt på at leverandørene har gode rutiner og systemer i tråd med lover og forskrifter, følger tett opp sine underleverandører, velger sertifiserte underleverandører, og gjennomfører kontinuerlige og systematiske aktsomhetsvurderinger av underleverandører.

Åpenhetsloven § 5C: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse:

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, sertifiseringer, på informasjon fra anerkjente kilder på nettet, egne vurderinger osv.

Som nevnt ovenfor, så velger vi og forsetter til å velge i fremtiden seriøse og sertifiserte leverandører for å fremme de formål som åpenhetsloven og annen regelverk skal fremme.

Prioriteringer til neste år

Egen virksomhet:

- Implementere tiltak for å vurdere arbeidsforholdene i egen virksomhet ytterligere (f.eks. gjennom medarbeiderundersøkelser, flere vernerunder, revisjoner av produksjonsanlegg osv.).
- Styrke ansattes engasjement for HMS på arbeidsplass.
- Oppdatere skjemaer og prosedyrer, slik at vi kan bevare og hindre brudd på menneskerettigheter både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, mer effektiv, profesjonelt, i henhold til gjeldende lovverk.
- Jobbe aktivt for å sikre mangfold, fremme likestilling og hindre diskriminering.

Leverandørkjede og forretningspartnere:

- Fortsette å kartlegge og vurdere leverandører og forretningspartnere
- Identifisere de leverandørene som skal prioriteres i det videre arbeidet fra leverandørkategoriene med høy eller moderat høy risiko.
- Gjennomgå og, der det er relevant, revidere våre prosedyrer og prosesser for valg av leverandører for å inkludere (etter behov) krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Gjennomgå standart kontraktsvilkår i våre kontrakter med leverandører. Implementere krav om å følge gjeldende lover og regler ifbm. arbeidstagers- og menneskerettigheter.



TYTLANDSVIK
AQUA AS

Forespørsler om informasjon

Virksomheten er forpliktet til å til å svare på informasjonsforespørsler om virksomhetens håndtering av negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Enhver har rett til å sende et slikt skriftlig informasjonskrav. Informasjon skal gis fra virksomheten innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Interessenter kan sende sine informasjonskrav til post@taqua.no.