



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har et todelt formål som henger tett sammen. Formålet med åpenhetsloven er:

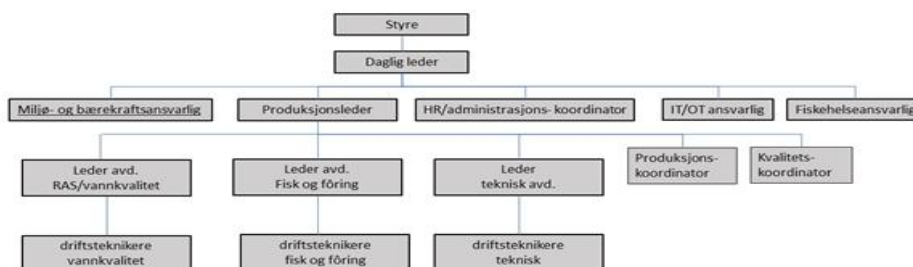
- Å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av varer og tjenester.
- Å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven og oppsummerer virksomhetens arbeid for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. Rapporten dekker rapporteringsperioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

2. Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer for å håndtere risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven § 5a)

2.1 Organisering og driftsområder

Tytlandsvik Aqua AS eies av Bremnes Seashore AS, Grieg Seafood Rogaland AS og Vest Havbruk AS med tre like deler. Anlegget er plassert i Hjelmeland kommune i Ryfylke. Per 31. desember 2024 hadde vi 29 fast ansatte i virksomheten, med hovedkontor og produksjonslokaler i Hjelmeland kommune, Rogaland. Virksomheten er strukturert som følger:

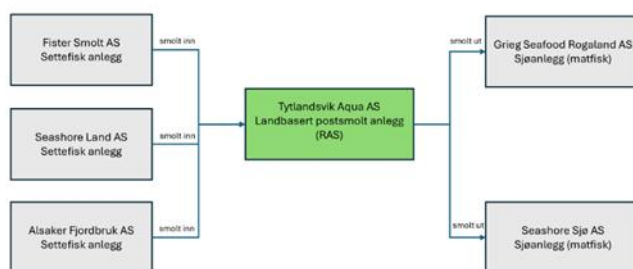


Tytlandsvik Aqua AS driver med produksjon av stor laksesmolt på land. Selskapets postsmoltanlegg har en produksjonskapasitet på 6000 tonn postsmolt pr år. Vårt driftsområde er produksjon og levering av stor laks postsmolt til matfiskoppdrettere, hovedsakelig i Rogaland, Norge.



Postsmoltanlegg er bygget med fremtidens resirkuleringsteknologi (RAS). Tytlandsvik Aqua AS har per tid kun norske kunder. Vi driver vår produksjon kun i Norge, og driften omfatter hovedsakelig ikke egen import av produkter fra utlandet. De fleste av våre førstelinjeleverandører er etablert og har virksomhetene sine i Norge.

Driftsområde Tytlandsvik Aqua AS



2.2. Arbeidsmiljø, likestilling og ytre miljø

Arbeidsmiljø anses som godt. Selskapet hadde i 2024 et registrert sykefravær på 1,33 % og null sykefravær for langtidssykemeldte. Det arbeides aktivt for å minimere skader, hvor ett av tiltakene er utarbeidelse og forbedring av prosedyrer og oppfølging av instruksjoner. Antall fraværsskader grunnet personskade eller personulykke var 0 i 2024. Det har heller ikke vært større skader eller ulykker på materiell eller på fisk i anlegget i løpet av året.

Tytlandsvik Aqua AS arbeider aktivt for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling blant ansatte og søker å legge vekt på å skape attraktive arbeidsplasser uavhengig av kjønn. Ved utgangen av 2024 hadde selskapet 29 fast ansatte, hvorav 22 menn og 7 kvinner. Selskapet hadde 26 årsverk i 2024. I tillegg leier selskapet inn daglig leder og prosjektleder til byggeaktiviteter.

Vi er engasjerte i å bygge gode relasjoner med lokalsamfunnet hvor vårt anlegg er lokalisert. For å bidra positivt til lokalsamfunnet, inviterer vi til informasjonsmøter og organiserer årlig Åpen Dag ved Tytlandsvik Aqua AS. I tillegg støtter og sponser vi både små og store prosjekter i bygda. Gjennom disse initiativene ønsker vi å styrke fellesskapet og bidra til en positiv utvikling i lokalsamfunnet.

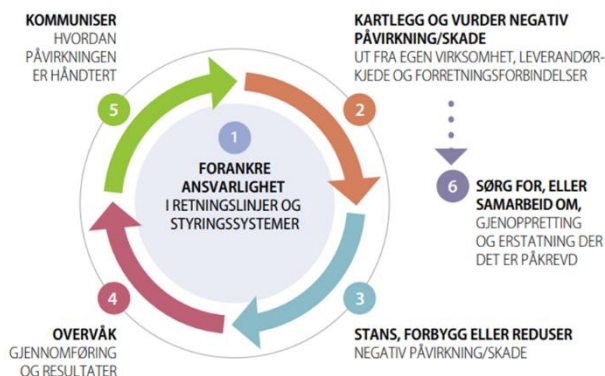
2.3 Rutiner/systemer for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tytlandsvik Aqua AS stiller seg bak Åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Vi har etablert og fortsetter å videreutvikle rutiner og systemer for å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret. Aktsomhetsvurderinger i vår virksomhet og leverandørkjede er viktig i arbeid med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i henhold til Åpenhetsloven, samt i tråd med anerkjente internasjonale standarder, som



OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

OECD-modellen for aktsomhetsvurderinger



Vi forventer at alle våre leverandører deler vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis, herunder respekt for menneskerettigheter, rettferdige arbeidsvilkår og miljøhensyn.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i både egen virksomhet og i leverandørkjeden er en kontinuerlig prosess. Vi gjennomfører jevnlige risikovurderinger for å identifisere mulige risikoer i virksomheten, med særlig vekt på helse, miljø og sikkerhet (HMS).

En sentral del av vårt internkontrollarbeid er å forebygge ulykker og skader. Alle ansatte forventes å ta ansvar for både egen og andres sikkerhet på arbeidsplassen. Det er et tydelig krav at ansatte aktivt benytter vårt kvalitets- og avvikssystem (VIS), risikovurderingsmatriser og sikker-jobb-analyser (SJA) i planlegging, gjennomføring og evaluering av arbeidsoppgaver.

Virksomhetens retningslinjer, rutiner og systemer for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i vårt kvalitetsstyringssystem og tilgjengelig for alle ansatte:

- Etiske retningslinjer for ansatte
- Etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester (Code of Conduct for Suppliers)
- Egenerklæring om god sosialpraksis og menneskerettigheter
- Varslingsrutine
- Verneombud, tillitsvalgt og BHT
- Opprettelse av AMU fra 2025
- Personvernerklæring
- Prosedyre for valg av leverandører av varer og tjenester
- HMS-systemet (HMS plan, HMS relaterte instruksjoner og prosedyrer, risikovurderinger)
- Opplæringsplan for ansatte med fokus på HMS
- Personelhåndbok

Gjennom disse rutinene jobber vi kontinuerlig for å sikre at vår virksomhet og våre forretningspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og fremmer anstendige arbeidsforhold.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderinger og svarer på evt.



informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Tytlandsvik Aqua AS. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen oppdateres og offentliggjøres minst en gang i året innen 30. juni. Det vil også oppdateres for øvrig ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Redegjørelsen publiseres lett tilgjengelig på vår nettside.

Virksomheten er forpliktet til å til å svare på informasjonsforespørsler om virksomhetens håndtering av negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Enhver har rett til å sende et slikt skriftlig informasjonskrav. Informasjon skal gis fra virksomheten innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Interessenter kan sende sine informasjonskrav til post@taqua.no.

3. Risiko for negative konsekvenser (Åpenhetsloven § 5b)

3.1 Risikovurdering i egen virksomhet

Egen produksjonsprosess av postsmolt foregår i Norge. Selv om Norge har lav risiko for brudd på menneskerettigheter har vi stort fokus på HMS med etablerte planer, rutiner, prosedyrer og risikovurderinger internt i virksomheten. Alle risikovurderinger gjennomgås ved behov og minimum årlig. Vi bruker ikke bemanningsbyrå og har ikke innleide arbeidstakere. Alle ansatte er direkte ansatt i virksomheten.

Tytlandsvik Aqua AS er Global G.A.P sertifisert selskap og blir gjennom sertifiseringen kontrollert på mattrygghet, fiskehelse- og velferd, personal og arbeidsforhold gjennom årlig intern og ekstern revisjon. Standarden omfatter alle ledd i produksjonen, fra stamfisk til salg, og inkluderer krav til matvaresikkerhet, minimal miljøpåvirkning, god dyrevelferd og arbeidernes helse og sikkerhet. Global G.A.P. (Global Good Agricultural Practice) er en internasjonalt anerkjent standard for god internasjonal landbuks- og akvakultur praksis. GRASP, som står for GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice, er et tillegg til GlobalG.A.P. som fokuserer på sosiale praksiser i virksomheten, inkludert ansattes helse, sikkerhet og velferd.

I 2024 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for faktiske negative konsekvenser i virksomhet.

3.2 Risikovurdering i leverandørkjeden

For å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, arbeider vi kontinuerlig med å kartlegge våre leverandører. Vi har et stort antall leverandører, og en fullstendig kartlegging av alle aktører i verdikjeden er en ressurskrevende prosess. Dette er derfor et løpende arbeid, hvor vi prioriterer leverandørledd knyttet til produkter som inngår i våre kjerneprosesser. Vi er bevisste på at enkelte produkter i vår verdikjede kan være forbundet med økt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2024 har vi valgt å prioritere kartlegging av leverandører med en samlet innkjøpsverdi over NOK 100 000. Kartleggingen består av innhenting og vurdering av informasjon fra leverandørene, inkludert:

- Besvarelse av vårt spørreskjema knyttet til gjennomførte aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i egen leverandørkjede, inkludert eventuelle identifiserte risikoer og iverksatte tiltak.



- Opplysninger om relevante sertifiseringer virksomheten har.
- Hvorvidt leverandøren har offentliggjort egne aktsomhetsvurderinger, samt dokumentasjon på eventuelle tiltak for risikoredusering.
- Om virksomheten har etiske retningslinjer eller en Code of Conduct for leverandører.
- Oversikt over hvilke land leverandøren opererer i og hvilke produkter eller tjenester som leveres til oss.
- Supplerende informasjon hentet fra leverandørens nettsider og tilgjengelige rapporter.

For å identifisere både faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til vår virksomhet og verdikjede, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger av våre leverandører. Disse vurderingene baseres på tilgjengelig informasjon og data vi har klart å innhente fra leverandørene. Kartlegging, vurdering og prioritering av leverandører og forretningspartnere er en kontinuerlig prosess. Arbeidet videreføres fortløpende, men det er viktig å erkjenne at det ikke er mulig å eliminere all risiko i leverandørkjeden.

Selv om de fleste av våre førsteleddsleverandører har virksomhet og kontor i Norge, benytter mange av dem underleverandører og produsenter i andre land. Dette innebærer at råvarer og komponenter i vår verdikjede i enkelte tilfeller har opprinnelse fra land med middels til høy risiko for brudd på menneskerettigheter og uverdige arbeidsforhold. Vi stiller klare forventninger til at våre leverandører gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger av sine leverandørkjeder og forretningspartnere. Vår egen risikokartlegging bygger blant annet på informasjon hentet fra disse vurderingene samt på svarene vi mottar gjennom vårt distribuerte spørreskjema. Det er imidlertid ikke alle vurderte leverandører som har respondert på spørreskjemaene, og vi avventer fortsatt tilbakemelding fra flere. Disse leverandørene vil bli fulgt opp tettere i løpet av 2025.

Tytlandsvik Aqua AS har i rapporteringsperioden ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Det er identifisert en generell risiko for potensielle negative konsekvenser i vår leverandørkjede. Enkelte leverandører opererer i såkalte risikoland. Tytlandsvik Aqua AS vurderer imidlertid at disse leverandørene tar sitt samfunnsansvar på alvor og etterlever kravene i Åpenhetsloven, basert på deres egne aktsomhetsvurderinger og tilbakemeldinger gjennom utfylte spørreskjemaer.

Det er også identifisert en generell forhøyet risiko for potensielle negative konsekvenser knyttet til produkter og råvarer som tekstiler, plast, mineraler og metaller, elektronikk, soya og guar gum, marine råvarer i vår leverandørkjede. Vurderingene er basert på leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger av sine underleverandører, produsenter og forretningspartnere, inkludert identifiserte funn og eventuelle tiltak som er iverksatt for å redusere risikoen.

4. Risikoreduserende tiltak (Åpenhetsloven § 5C)

Flere av våre risikoreduserende tiltak er knyttet til arbeid som ble påbegynt i 2024, men som ennå ikke er fullført. Gjennom aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet har vi avdekket at det er behov for å etablere enkelte nye rutiner og retningslinjer, samt revidere og oppdatere eksisterende styringsdokumenter.

På bakgrunn av dette har vi igangsatt videre arbeid i 2025 for å styrke vår evne til å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende risikoreduserende tiltak er planlagt gjennomført i løpet av 2025:



- Lage intern prosedyre for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger med tydelig fordeling av oppgaver, ansvarsområder, hvor ofte skal aktsomhetsvurderingene gjennomføres og følges opp.
- Fortsette å kartlegge og vurdere leverandører og forretningspartnere.
- Revidere Etske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester (Code of Conduct for Suppliers) (påbegynt).
- Lage sjekkliste for valg av evt. ny leverandør i henhold til kravene i Åpenhetsloven.
- Etablere varslingskanal for eksterne varslinger på vår nettside.
- Bruke modul tilegnet til Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven i vår internkontrollsystem VIS (under arbeid).
- Revidere Prosedyre for valg av leverandører av varer og tjenester (påbegynt).